

## Z-03

### Najczęściej zadawane pytania (FAQ):

- Czy dane ujmowane zbiorczo z Edukacji należy wykazywać w ramach tego samego PKD?
  - Od 2010 r. można przekazywać dane zbiorcze w ramach **działu PKD=85**.
- Czy do pracujących należy zaliczyć osoby zatrudnione na umowę – zlecenie?
  - Nie, obowiązuje umowa o pracę.
- Czy do pracujących należy zaliczyć osoby nieobecne w pracy na skutek choroby?
  - Tak, osoby przebywające na zasiłku chorobowym należy wliczyć do pracujących i do przeciętnej liczby zatrudnionych.
- Kto powinien wykazać wynagrodzenie skazanych skierowanych do pracy?
  - Mimo iż wynagrodzenie za pracę skazanego, **zewnętrzni przedsiębiorcy** przekazują do Zakładu Karnego, powinni skazanych oraz wartość ich wynagrodzenia wykazać w danych swojej jednostki.
- Czy agentów zatrudnionych na warunkach zlecenia należy wykazać w pracujących?
  - Agenci są wynagradzani prowizyjnie z funduszu bezosobowego i należy ich ująć w pracujących w głównym miejscu pracy.
- Czy w sprawozdaniu Z-03 wykazujemy osoby pracujące na kontraktach?
  - Nie wykazujemy osób zatrudnionych na kontraktach, ponieważ mają one zarejestrowaną działalność gospodarczą i jako osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą sporządzają sprawozdanie SP 3.
- Czy funkcjonariuszy celnych ujmujemy w sprawozdaniu Z-03?
  - Tak, funkcjonariuszy celnych należy ująć w sprawozdaniu.
- Czy do wyliczenia przeciętnego zatrudnienia zalicza się wszystkich zatrudnionych pracowników, czy tylko tych dla których jest to główne miejsce pracy?
  - Przy wyliczaniu przeciętnego zatrudnienia uwzględnia się wszystkie zatrudnione osoby bez względu na to czy jest to ich główne miejsce pracy czy kolejne.
- Kiedy następuje czasowe skreślenie pracownika z ewidencji:
  - Czasowe skreślenie pracownika z ewidencji dotyczy:
    - osób przebywających na urloпах wychowawczych udzielonych w wymiarze powyżej trzech miesięcy nieprzerwanie
    - osób, którym udzielono urlopów bezpłatnych w wymiarze powyżej trzech miesięcy
    - osób pobierających świadczenia rehabilitacyjne ( z wyjątkiem kobiet w ciąży).

- W jaki sposób można ustalić czy dana firma jest głównym miejscem pracy dla zatrudnionego?
  - Główne miejsce pracy można ustalić:
    - na podstawie oświadczenia zatrudnionej osoby
    - na podstawie większego wymiaru czasu pracy
    - na podstawie wyższego wynagrodzenia.
  
- Co jest głównym miejscem pracy dla pracującego emeryta lub rencisty (pobierającego świadczenie emerytalne lub rentowe i jednocześnie wynagrodzenie ze stosunku pracy)?
  - Dla pracującego emeryta lub rencisty głównym miejscem pracy jest zakład pracy, w który osoba jest zatrudniona.
  
- Jaki tygodniowy wymiar czasu pracy należy przyjąć dla dyrektora szkoły?
  - Dla celów sprawozdawczych dyrektorzy szkół i ich zastępcy traktowani są jako pracownicy administracyjni i ich tygodniowy wymiar czasu pracy wynosi 40 godzin. Przy wyliczeniu czasu nieprzepracowanego z powodu urlopu dla tych pracowników przyjmuje się 26 dni urlopu razy 8 godzin.
  
- Czy do czasu przepracowanego należy zaliczyć godziny nadliczbowe?
  - Tak, należy wykazać czas faktycznie przepracowany czyli sumę godzin przepracowanych w godzinach normalnych i nadliczbowych (bez urlopów wypoczynkowych i chorób).
  
- Czy nauczycieli przebywających na urlopie zdrowotnym należy uwzględnić w sprawozdaniu?
  - Nauczyciele przebywający na urlopach zdrowotnych powinni być uwzględnieni w danych dotyczących przeciętnego zatrudnienia, wynagrodzeń oraz pracujących.
  
- Czy dodatki spisowe należy wykazywać w wynagrodzeniach ogółem w sprawozdaniu Z-03?
  - Tak, pod warunkiem że prace są wykonywane w ramach umowy o pracę. Jeżeli jednak, na prace spisowe została zawarta dodatkowa umowa-zlecenie to w sprawozdaniu Z-03 tych danych nie wykazujemy. Należy je wykazać na koniec roku w sprawozdaniu Z-06 w Dziale 2 w wynagrodzeniach bezosobowych.
  
- Czy wartość bonów towarowych należy zaliczyć do wynagrodzeń osobowych?
  - Równowartość wydawanych pracownikom bonów towarowych należy zaliczać do wynagrodzeń osobowych, **o ile nie są one finansowane z funduszu socjalnego.**
  
- Czy wydatki poniesione przez pracodawcę na zakup pracownikom polisy ubezpieczeniowej lub wykupienia ubezpieczenia w III filarze, powinny być wliczane do wynagrodzeń?
  - Wydatki poniesione przez pracodawcę na zakup pracownikom polisy ubezpieczeniowej bądź wykupione ubezpieczenia w III filarze **nie powinny** być wliczane do wynagrodzeń.

- Czy dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej może być wykazane w szkołach wyższych PKD 8542 B - jednostkach samofinansujących nie będących jednostką budżetową?

- Tak, dodatkowe wynagrodzenia roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej - pozycja 7 może być wypełniona przez szkoły wyższe PKD=8542 B.

- Czy Zakładowy Fundusz Nagród utworzony w jednostkach badawczo – rozwojowych powinien być wykazany w wynagrodzeniach brutto ogółem?

- Tak, należy wykazać te wynagrodzenia w wynagrodzeniach brutto.

- Czy kursy i szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe zalicza się do czasu przepracowanego?

- Czas kursów i szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe, organizowane przez pracodawców na terenie zakładu pracy bądź na zewnątrz, przypadające na normalne godziny pracy pracownika są traktowane jako czas przepracowany.

- Czy delegacje służbowe należy zaliczyć do czasu przepracowanego?

- Wyjazdy na delegacje służbowe zalicza się do czasu przepracowanego.

- Które pozycje należy wypełnić w przypadku braku zatrudnienia na umowę o pracę, a pracujący to jedynie właściciele lub członkowie Rolniczych Spółdzielni Produkcyjnych?

- W przypadku właścicieli podmiotów sprawozdawczych lub członków Rolniczych Spółdzielni Produkcyjnych należy wypełnić tylko pozycję „Pracujący w głównym miejscu pracy”.

- Czy należy ujmować pracownika w okresie wypowiedzenia, **zwolnionego przez pracodawcę ze świadczenia pracy z prawem do wynagrodzenia?**

- Pracownik do końca okresu wypowiedzenia powinien być ujmowany w pracujących, przeciętnym zatrudnieniu i wynagrodzeniach.