

Zapotrzebowanie rynku pracy na zawody z systemu szkolnictwa zawodowego

dr Dominik Śliwicki

Cel pracy badawczej

1. Dostarczenie informacji o wielkości zapotrzebowania rynku pracy na zawody z systemu szkolnictwa zawodowego.
2. Dostarczenie danych, które zostaną wykorzystane na potrzeby rzetelnej i miarodajnej oceny bieżącego oraz przyszłego zapotrzebowania na określone kompetencje zawodowe wśród podmiotów gospodarki narodowej, w których liczba zatrudnionych wynosi 1 i więcej osób.

Motywacja podjęcia tematu

Posiadanie informacji o potrzebach rynku pracy, w tym tych przewidywanych, jest i będzie podstawą do podejmowania decyzji o kierunkach kształcenia zawodowego. Umożliwi to kształtowanie takich kompetencji, na które rynek pracy zgłasza zapotrzebowanie. Jednakże aby system edukacji mógł przygotować odpowiednie programy kształcenia na poziomie szkolnictwa zawodowego oraz zrealizować te programy dostarczając na rynek pracy odpowiednie zasoby, konieczne jest pozyskanie od pracodawców informacji o bieżącym i przewidywanym, w perspektywie kilkuletniej, popycie na pracowników z określonymi zawodami.

Motywacja podjęcia tematu – dok.

Prowadzone dotychczas przez różne podmioty badania dostarczały informacji rozproszonych, niepełnych i często niespójnych metodologicznie. W związku z tym zaistniała potrzeba opracowania narzędzia służącego do badania realnego zapotrzebowania rynku pracy na zawody w gospodarce narodowej. Rezultaty przeprowadzonego badania przyczynią się nie tylko do lepszego kreowania polityki edukacyjnej w zakresie finansowania kształcenia zawodowego w zawodach deficytowych, ale przy okazji wypracowane narzędzie będzie służyło do cyklicznego monitorowania rynku pracy w zakresie zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje.

Etapy pracy badawczej

1. W ramach pierwszego etapu pracy badawczej przeprowadzono inwentaryzację możliwych źródeł danych związanych z badaniem zawodów na rynku pracy oraz przygotowano wstępną metodykę badania oraz narzędzie badawcze w postaci formularza sprawozdawczego.
2. W etapie drugim przygotowano schematy realizacji badania oraz prezentowania danych, na podpróbie 1000 podmiotów zrealizowano badanie pilotażowe, którego celem było przetestowanie wypracowanego narzędzia badawczego. Następnie z wykorzystaniem elektronicznych narzędzi pozyskiwania i przetwarzania danych zrealizowano badanie właściwe na próbie jednostek wylosowanych do badania popytu na pracę.

Metodyka badawcza

W ramach pierwszego etapu prac zebrano informacje o źródłach danych, które potencjalnie mogły wspomóc realizację badania zapotrzebowania rynku pracy na zawody z systemu szkolnictwa zawodowego. Otrzymano listę źródeł, które następnie poddano analizie i pogrupowano w cztery zestawy:

- statystyczne źródła danych,
- administracyjne źródła danych,
- źródła danych międzynarodowych,
- ogólnopolskie i regionalne projekty związane z kompetencjami zawodowymi absolwentów, bezrobotnych i rynkiem pracy.

Formularz ZRP-05



ZRP-05

Zapotrzebowanie rynku pracy na zawody z systemu szkolnictwa zawodowego

Skonwni Państwo!

Niniejsze badanie ma na celu rozpoznanie potrzeb pracodawców na zawody z systemu szkolnictwa zawodowego, czyli nauczane w systemie oświaty na poziomie szkoły branżowej, technikum, szkoły policealnej lub w ramach kwalifikacyjnego kursu zawodowego.

Przekazane przez Państwa dane będą bardzo istotnym źródłem informacji dla podjęcia w przyszłości działań mających na celu dopasowanie systemów kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy.

W badaniu należy stosować Klasyfikację Zawodów Szkolnictwa Zawodowego wprowadzoną rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 marca 2017 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. UZ 2017 r. poz. 59), która zawiera nazwy zawodów jedynie dla zawodów nauczanych w systemie oświaty lub zdobytych w ramach kwalifikacyjnych kursów zawodowych.

Dane uzyskane w badaniu są objęte tajemnicą statystyczną i będą wykorzystane wyłącznie do analiz i opracowań zbiorczych.

Z góry dziękujemy za udzielenie rzetelnych odpowiedzi.

1. REGON jednostki

2. Proszę podać dane do kontaktu

Telefon kontaktowy w zakresie sporządzonej ankiety

E-mail kontaktowy w zakresie sporządzonej ankiety

Dział 1. Zatrudnienie

1. Czy jednostka obecnie zatrudnia pracowników (na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru lub mianowania):
 tak (proszę przejść do pytania 2)
 nie (proszę przejść do działu 2)

2. Liczba zatrudnionych (na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru lub mianowania) według Klasyfikacji Zawodów Szkolnictwa Zawodowego (stan na dzień 31.05.2018 r.):

Nazwa zawodu	Symbol zawodu	Liczba zatrudnionych
0	1	2
OGÓŁEM		
w tym w zawodach zgodnie z Klasyfikacją Zawodów Szkolnictwa Zawodowego		



Dział 2. Poszukiwani pracownicy

3. Czy jednostka w ciągu ostatnich 6 miesięcy poszukiwała pracowników:
 tak (proszę przejść do pytania 4)
 nie (proszę przejść do działu 3)

4. Liczba poszukiwanych osób (z ostatnich 6 miesięcy):

Nazwa zawodu	Symbol zawodu	Liczba osób	w tym na umowę zlecenie lub umowę o dzieło
0	1	2	3
OGÓŁEM			
w tym w zawodach zgodnie z Klasyfikacją Zawodów Szkolnictwa Zawodowego			

Dział 3. Plany dotyczące zatrudnienia

5. Czy jednostka przewiduje przyjęcia osób do pracy:
 tak (proszę przejść do pytania 6)
 nie (proszę przejść do pytania 7)
 nie wiem (proszę przejść do pytania 7)

6. Planowane przyjęcia osób w podziale na zawody według Klasyfikacji Zawodów Szkolnictwa Zawodowego:

Nazwa zawodu	Symbol zawodu	Liczba osób - w perspektywie rocznej	Liczba osób - w perspektywie trzyletniej
0	1	2	3
OGÓŁEM			
w tym w zawodach zgodnie z Klasyfikacją Zawodów Szkolnictwa Zawodowego			

7. Czy jednostka przewiduje zwolnienia osób z pracy w perspektywie najbliższego roku:
 tak (proszę przejść do pytania 8)
 nie (koniec ankiety)
 nie wiem (koniec ankiety)

8. Planowane zwolnienia osób z pracy w podziale na zawody według Klasyfikacji Zawodów Szkolnictwa Zawodowego:

Nazwa zawodu	Symbol zawodu	Liczba osób

Formularz ZRP-05 – dok.



	0	1	2
OGÓLEM			
w tym w zawodach zgodnie z Klasyfikacją Zawodów Szkolnictwa Zawodowego			

Objaśnienia do formularza

W formularzu należy stosować Klasyfikację Zawodów Szkolnictwa Zawodowego wprowadzoną rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 marca 2017 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. U. z 2017 r. poz. 59).

UWAGA!

Nie stosuje się w tym badaniu Klasyfikacji Zawodów i Specjalności wprowadzonej rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2018 r. poz. 227).

Dział 1. Zatrudnienie

Zatrudnieni są to osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy na czas określony (w tym zatrudnieni sezonowo i dorywczo) i nieokreślony, w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy, pracownicy najemni w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie oraz nauczyciele w stanie nieczynnym lub przebywający na urloпах zdrowotnych.

Do zatrudnionych zalicza się osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru lub mianowania, w tym również:


- osoby zatrudnione przy pracach interwencyjnych i robotach publicznych finansowanych z Funduszu Pracy,
- osoby młodociane pracujące na podstawie umowy o pracę, a nie w celu przygotowania zawodowego,
- osoby przebywające za granicą na podstawie delegacji służbowej
- cudzoziemcy zatrudnieni przez zakłady pracy lub osoby fizyczne, zgodnie z przepisami zawartymi w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.),
- osoby pracujące w zakładach pracy w formie zorganizowanych grup roboczych, tj. uczestnicy Ochotniczych Hufców Pracy (z wyjątkiem zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego), skazani.

punkt 1 - należy zaznaczyć właściwe pole wyboru w zależności od tego, czy jednostka zatrudnia pracowników na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru lub mianowania.

W przypadku zaznaczenia w punkcie 1 odpowiedzi „nie”, należy przejść do działu 2 z pominięciem punktu 2.

punkt 2 - należy wypełnić w przypadku zaznaczenia odpowiedzi „tak” w poprzednim pytaniu. Należy podać liczbę osób zatrudnionych w jednostce sprawozdawczej według stanu w dniu ...

W wierszu OGÓLEM należy podać liczbę wszystkich osób zatrudnionych w jednostce. W kolejnych wierszach należy wskazać liczbę zatrudnionych osób według wykonywanych zawodów zgodnie z Klasyfikacją Zawodów Szkolnictwa Zawodowego. Ze względu na fakt, iż nie wszystkie zatrudnione w jednostce osoby posiadają zawód nauczany w systemie oświaty na poziomie szkoły branżowej, technikum lub szkoły policealnej albo zawód zdobyty w ramach kwalifikacyjnego kursu zawodowego, suma wierszy nie musi stanowić wartości OGÓLEM liczby zatrudnionych.

W celu przypisania osób do kodu zawodu należy dodać wiersz (przy użyciu ikony  na pasku sekcji) i wybrać odpowiedni zawód oraz podać liczbę zatrudnionych w danym zawodzie.

Dział 2. Poszukiwani pracownicy

punkt 3 - należy zaznaczyć właściwe pole wyboru w zależności od tego, czy jednostka obecnie poszukuje pracowników.



W przypadku zaznaczenia w punkcie 3 odpowiedzi „nie”, należy przejść do działu 3 z pominięciem punktu 4.

punkt 4 - należy wypełnić w przypadku zaznaczenia odpowiedzi „tak” w poprzednim pytaniu. Wypełnienie punktu polega na podaniu (z ostatnich 6 miesięcy) liczby poszukiwanych osób ogółem oraz w rozbiu na zawody (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów Szkolnictwa Zawodowego), przy czym suma poszczególnych wierszy nie musi stanowić wartości OGÓLEM, ze względu na to, iż nie wszystkie poszukiwane osoby muszą posiadać zawód nauczany w systemie oświaty lub zawód zdobyty w ramach kwalifikacyjnego kursu zawodowego.

Uwaga: Zasada wypełniania pól w punkcie 4 jest analogiczna jak w punkcie 2.

kolumna 2 - należy wpisać liczbę poszukiwanych osób ogółem.

kolumna 3 - należy wpisać liczbę osób (z liczby ogółem), które będą zatrudnione na umowę zlecenie lub umowę o dzieło.

Dział 3. Plany dotyczące zatrudnienia

punkt 5 - należy zaznaczyć właściwe pole wyboru w zależności od tego, czy jednostka planuje przyjęcia osób do pracy w perspektywie kilku najbliższych lat.

W przypadku zaznaczenia w punkcie 5 odpowiedzi „nie” lub „nie wiem”, należy przejść do punktu 7 z pominięciem punktu 6.

punkt 6 - należy wypełnić w przypadku zaznaczenia odpowiedzi „tak” w poprzednim pytaniu. Wypełnienie punktu polega na podaniu liczby osób, którą jednostka planuje przyjąć w perspektywie rocznej (kolumna 2) i tryletniej (kolumna 3), ogółem oraz w rozbiu na zawody (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów Szkolnictwa Zawodowego). Ze względu na fakt, iż planowane przyjęcia do pracy nie muszą dotyczyć wyłącznie osób posiadających zawód nauczany w systemie oświaty na poziomie szkoły branżowej, technikum lub szkoły policealnej albo zawód zdobyty w ramach kwalifikacyjnego kursu zawodowego, suma wierszy nie musi stanowić wartości OGÓLEM liczby planowanych przyjęć osób.

Uwaga: Zasada wypełniania pól w punkcie 6 jest analogiczna jak w punkcie 2.

punkt 7 - należy zaznaczyć właściwe pole wyboru w zależności od tego, czy jednostka planuje zwolnienia z pracy w perspektywie najbliższego roku.

punkt 8 - należy wypełnić w przypadku zaznaczenia odpowiedzi „tak” w poprzednim pytaniu. Wypełnienie punktu polega na podaniu liczby osób, którą jednostka planuje zwolnić w perspektywie roku (kolumna 2), ogółem oraz według zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów Szkolnictwa Zawodowego). Ze względu na fakt, iż planowane zwolnienia nie muszą dotyczyć wyłącznie osób posiadających zawód nauczany w systemie oświaty na poziomie szkoły branżowej, technikum lub szkoły policealnej albo zawód zdobyty w ramach kwalifikacyjnego kursu zawodowego, suma wierszy nie musi stanowić wartości OGÓLEM liczby planowanych zwolnień osób.

Uwaga: Zasada wypełniania pól w punkcie 8 jest analogiczna jak w punkcie 2.

Próba badawcza

- próba podmiotów, które zobowiązane były do złożenia sprawozdania o symbolu Z-05 „Badanie popytu na pracę” w ramach badania „Popyt na pracę” (oznaczonego w Programie Badań Statystycznych Statystyki Publicznej symbolem 1.23.07).
- próba o szerokim przekroju, obejmująca większość podmiotów gospodarki narodowej, prowadzących działalności ujęte w prawie wszystkich sekcjach Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), a dobór próby zapewnia reprezentację dla poszczególnych sektorów własności oraz sekcji PKD.

Próba badawcza – dok.

Do badania dobrano 99998 podmiotów:

- 31248 podmiotów o liczbie pracujących powyżej 49 osób,
- 24201 jednostek o liczbie pracujących od 10 do 49 osób,
- 44549 o liczbie pracujących poniżej 10 osób.

Zakres przedmiotowy badania

Przedmiotem badania była:

- liczba poszukiwanych pracowników,
- plany przyjęć i zwolnień
- liczba zatrudnionych pracowników

w podziale na zawody z systemu szkolnictwa zawodowego, zgodnie z **Klasyfikacją Zawodów Szkolnictwa Zawodowego** wprowadzoną rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 marca 2017 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. U. z 2017 r. poz. 59), która zawiera nazwy zawodów jedynie dla zawodów nauczanych w systemie oświaty lub zdobywanych w ramach kwalifikacyjnych kursów zawodowych.

Kompletność badania

Spośród 99998 podmiotów dobranych do badania, dane przekazało 58 089 sprawozdawców (58,1% całej próby). Od pozostałych 41909 podmiotów (41,9% próby) nie pozyskano informacji ze względu na ich odmowę udziału w badaniu, brak możliwości nawiązania kontaktu, bądź z powodu innych przyczyn, jak likwidacja czy zawieszenie działalności.

Wyniki badania

W Polsce w zawodach zgodnych z Klasyfikacją Zawodów Szkolnictwa Zawodowego (KZSZ) zatrudnionych było 5,4 mln osób (stan na 31 maja 2018 r.).

Najwięcej z nich pracowało jako sprzedawcy – 930,8 tys. osób (17,2% ogólnej liczby zatrudnionych w zawodach zgodnych z KZSZ). Dość licznie wykazywane były również osoby wykonujące zawód:

- kierowcy mechanika – 422,7 tys. osób (7,8%),
- technika prac biurowych – 191,9 tys. osób (3,5%),
- magazyniera-logistyka – 183,3 tys. osób (3,4%),
- technika administracji – 176,7 tys. osób (3,3%).

Wyniki badania – c.d.

Co druga osoba wykonująca zawód zgodny z KZSZ pracowała w jednostkach zatrudniających powyżej 49 osób (2,9 mln osób, czyli 53,6%).

Niezależnie od wielkości przedsiębiorstwa dominującą grupę stanowili sprzedawcy. W podmiotach zatrudniających powyżej 49 osób odsetek ten wyniósł 15,2% (441,7 tys. osób). W tych podmiotach na kolejnych miejscach pod względem liczby zatrudnionych znalazły się zawody:

- kierowcy mechanika – 163,9 tys. osób (5,6%),
- magazyniera-logistyka – 122,4 tys. osób (4,2%),
- technika administracji – 106,5 tys. osób (3,7%),
- ślusarza – 102,5 tys. osób (3,5%).

Wyniki badania – c.d.

W grupie podmiotów zatrudniających od 10 do 49 osób odsetek sprzedawców wyniósł 17,6% (231,2 tys. osób).
W tych podmiotach pracodawcy często zatrudniali również:

- kierowców mechaników (9,9%),
- murarzy-tynkarzy (4,2%),
- techników prac biurowych (3,6%),
- ślusarzy (3,5%).

Wyniki badania – c.d.

W jednostkach małych, o liczbie pracujących do 9 osób, co piąta osoba wykonywała zawód sprzedawcy (21,5%).

Duża liczba zatrudnionych w tych jednostkach była również wśród:

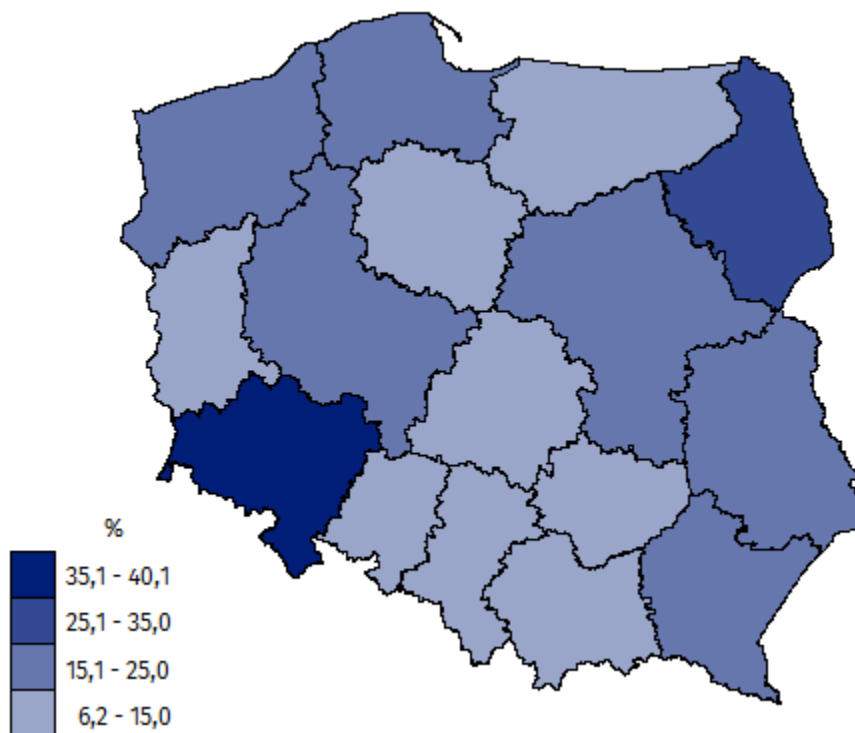
- kierowców mechaników – 128,7 tys. osób (10,8%),
- techników prac biurowych – 53,3 tys. osób (4,5%),
- kucharzy – 39,9 tys. osób (3,3%),
- murarzy-tynkarzy – 37,8 tys. osób (3,2%).

Wyniki badania – c.d.

W Polsce w okresie od 1 grudnia 2017 r. do 31 maja 2018 r. poszukiwano 479,2 tys. osób do pracy w zawodach zgodnych z KZSZ. Z tego co piąta oferta pracy kierowana była do osób chcących podjąć pracę na umowę zlecenie lub umowę o dzieło (91,2 tys.).

Wyniki badania – c.d.

Udział poszukiwanych pracowników na umowę zlecenie lub umowę o dzieło w ogólnej liczbie poszukiwanych pracowników w zawodach zgodnych z Klasyfikacją Zawodów Szkolnictwa Zawodowego według województw



Wyniki badania – c.d.

Planowana liczba przyjęć pracowników w zawodach zgodnych z Klasyfikacją Zawodów Szkolnictwa Zawodowego według sektorów własności i wielkości podmiotów w Polsce w perspektywie roku

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Sektor		Wielkość podmiotu		
		publiczny	prywatny	do 9 osób	od 10 do 49 osób	powyżej 49 osób
	w osobach					
OGÓŁEM	297611	43407	254204	84251	56467	156893
Sprzedawca	44734	313	44421	8716	6041	29977
Technik usług pocztowych i finansowych	22162	22040	122	0	1	22161
Kierowca mechanik	19549	1970	17579	8061	4906	6582
Murarz-tylnkarz	13694	33	13661	9544	3226	924
Magazynier-logistyk	10313	109	10204	1762	1242	7309
Ślusarz	9729	488	9241	2663	2070	4996
Kucharz	7909	682	7227	4885	1672	1352
Technik ochrony fizycznej osób i mienia	7144	2180	4964	220	629	6295
Operator obrabiarek skrawających	6661	490	6171	481	1188	4992
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	6571	28	6543	113	606	5852
Pozostali	149145	15074	134071	47806	34886	66453

Wyniki badania – c.d.

Planowana liczba przyjęć pracowników w zawodach zgodnych z Klasyfikacją Zawodów Szkolnictwa Zawodowego według sektorów własności i wielkości podmiotów w Polsce w perspektywie trzech lat

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Sektor		Wielkość podmiotu		
		publiczny	prywatny	do 9 osób	od 10 do 49 osób	powyżej 49 osób
w osobach						
OGÓŁEM	415026	98504	316522	90699	62863	261464
Technik usług pocztowych i finansowych	66104	66042	62	0	0	66104
Sprzedawca	64244	381	63863	7749	8538	47957
Kierowca mechanik	21405	4594	16811	7246	3803	10356
Murarz-tylnik	18318	51	18267	13407	3982	929
Technik ochrony fizycznej osób i mienia	16426	4813	11613	0	1306	15120
Magazynier-logistyk	12864	197	12667	377	1005	11482
Ślusarz	11887	895	10992	2756	1898	7233
Mechanik-monter maszyn i urządzeń	9946	571	9375	1400	901	7645
Operator obrabiarek skrawających	9434	360	9074	489	1452	7493
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	8888	42	8846	98	603	8187
Pozostali	175510	20558	154952	57177	39375	78958

Wyniki badania – c.d.

Wyniki badania wykazały niewielkie przestrzenne zróżnicowanie zapotrzebowania na zawody z systemu szkolnictwa zawodowego. Pracodawcy ze wszystkich województw w okresie od 1 grudnia 2017 r. do 31 maja 2018 r. najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na sprzedawców i kierowców-mechaników.

- W województwie kujawsko-pomorskim, małopolskim, podlaskim i warmińsko-mazurskim najbardziej poszukiwanymi pracownikami były osoby wykonujące zawód murarza-tynkarza,
- w województwie świętokrzyskim – monter izolacji budowlanych.
- w województwie dolnośląskim – technika ochrony fizycznej osób i mienia,
- w województwie mazowieckim – technika usług pocztowych i finansowych,
- w województwie opolskim – technika automatyka,
- w województwie pomorskim – kucharzy.

Wyniki badania – c.d.

Zapotrzebowanie pracodawców na zawody w perspektywie najbliższego roku wykazuje nieco większe zróżnicowanie przestrzenne. W województwach: kujawsko-pomorskim, lubelskim, łódzkim, mazowieckim i wielkopolskim pokrywa się z zapotrzebowaniem zgłaszanym przez sprawozdawców w terminie od 1 grudnia 2017 r. do 31 maja 2018 r.

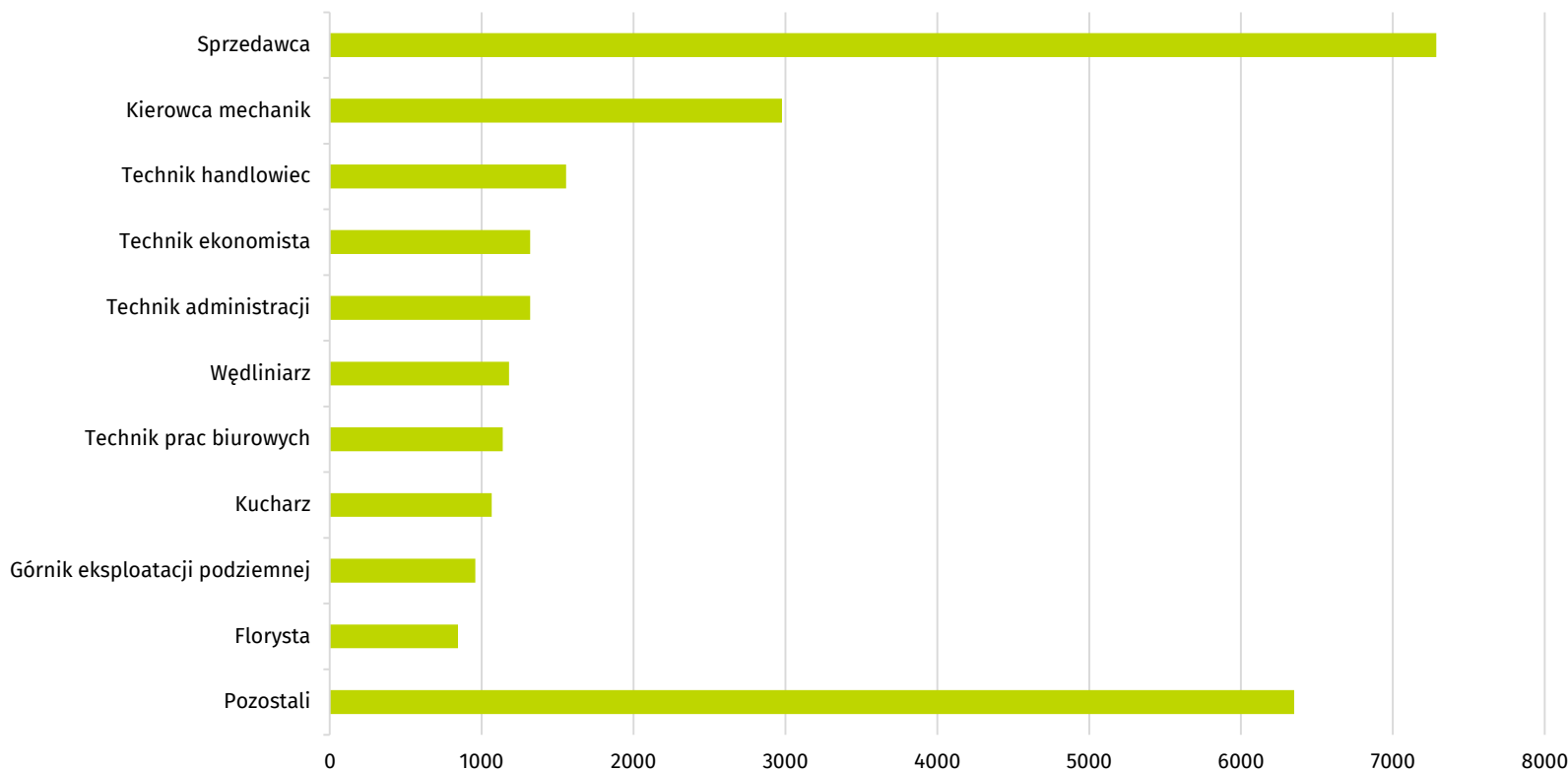
- W województwie dolnośląskim często wskazywano zapotrzebowanie na technika mechanika,
- w województwie lubuskim – na magazyniera-logistyka,
- w województwie opolskim – na dekarza i monterę konstrukcji budowlanych,
- w województwie podkarpackim – na technika robót wykończeniowych w budownictwie,
- w województwie podlaskim – na monterę zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie,
- w województwie śląskim – na mechanika-monterę maszyn i urządzeń,
- w świętokrzyskim – na mechanika pojazdów samochodowych,
- w warmińsko-mazurskim – na operatora maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego,
- w zachodniopomorskim – na kucharzy.

Wyniki badania – dok.

Z dużą ostrożnością należy podchodzić do wyników badania dotyczących planów zatrudniania pracowników w perspektywie 3-letniej. Sprawozdawcy najczęściej odmawiali odpowiedzi na to pytanie ze względu na dość odległy horyzont czasowy i powoływali się na brak stabilizacji na rynku pracy oraz w szeroko pojętej gospodarce

Wyniki badania – c.d.

Planowana liczba zwolnień pracowników w zawodach zgodnych z Klasyfikacją Zawodów Szkolnictwa Zawodowego w Polsce w perspektywie roku



Rekomendacje

1. Wprowadzenie badania do statystyki oficjalnej z uwagi na wagę informacji o planowanym zapotrzebowaniu rynku pracy na zawody.
2. Doskonalenie wypracowanej metodyki zwłaszcza w zakresie słownika zawodów z Klasyfikacji Zawodów Szkolnictwa Zawodowego.

dr Dominik Śliwicki