

# Przeciętne zatrudnienie<sup>1</sup> i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w lutym 2023 r.

20.03.2023 r.


**0,8%**

Wzrost r/r przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw

W lutym 2023 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w porównaniu z lutym 2022 r. było wyższe o 0,8% i wyniosło 6526,3 tys. etatów. W stosunku do poprzedniego miesiąca przeciętne zatrudnienie zmniejszyło się minimalnie (o 0,1%).


**13,6%**

Wzrost r/r przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w lutym 2023 r. w porównaniu z lutym 2022 r. było wyższe o 13,6% i wyniosło 7065,56 zł (brutto). Względem stycznia 2023 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto zwiększyło się o 2,6%.

## Rynek pracy w sektorze przedsiębiorstw

Dane odnoszące się do sektora przedsiębiorstw dotyczą podmiotów, w których prowadzona jest działalność gospodarcza zaklasyfikowana do **wybranych<sup>2</sup> rodzajów działalności PKD 2007, o liczbie pracujących 10 i więcej osób**. W związku z tym, badanie nie obejmuje m.in. administracji publicznej, edukacji, opieki zdrowotnej i pomocy społecznej.

**Sektor przedsiębiorstw** stanowi część gospodarki narodowej, to znaczy, że dane dotyczą wybranych podmiotów prowadzących działalność gospodarczą

**Tablica 1. Przeciętne zatrudnienie i przeciętne miesięczne wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw**

Wyszczególnienie	02 2023			01-02 2023	
	w liczbach bezwzględnych	01 2023= =100	02 2022= =100	w liczbach bezwzględnych	01-02 2022= =100
Przeciętne zatrudnienie w tys. etatów	6526,3	99,9	100,8	6526,4	101,0
Przeciętne wynagrodzenia ogółem (brutto) w zł	7065,56	102,6	113,6	6993,64	113,6
w tym bez wypłat z zysku	7065,43	102,6	113,6	6993,55	113,6

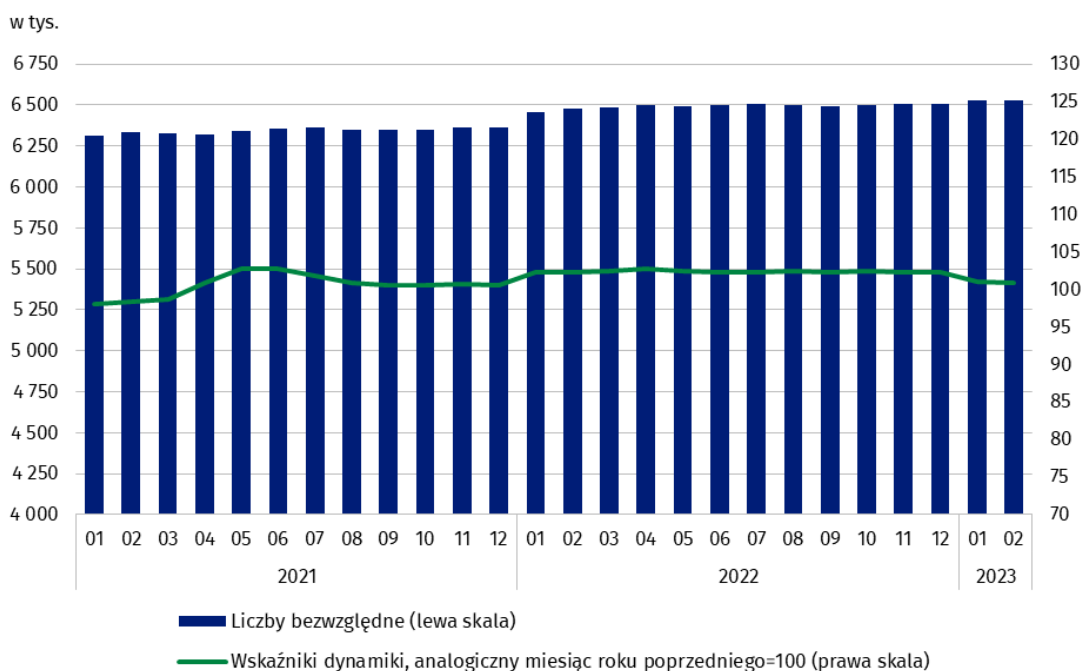
<sup>1</sup> Przeciętne zatrudnienie po przeliczeniu wymiarów etatów osób niepełnozatrudnionych na pełne etaty.

<sup>2</sup> Opis działalności zaliczanych do sektora przedsiębiorstw zamieszczono na str. 4.

W lutym 2023 r. **przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw** zmniejszyło się minimalnie względem stycznia 2023 r. o 0,1%, natomiast w styczniu 2023 r. obserwowano nieznaczny wzrost w stosunku do grudnia 2022 r. (o 0,4%). Niewielkie zmniejszenie przeciętnego zatrudnienia w lutym 2023 r. było wynikiem m.in. zwolnień w jednostkach, zakończenia umów terminowych i nie przedłużania ich, a także przejść pracowników na emeryturę.

Porównując luty 2023 r. do lutego 2022 r., przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw zwiększyło się o 0,8%. W lutym 2022 r. odnotowany w skali roku wzrost był wyższy i wynosił 2,2%.

**Wykres 1. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw**



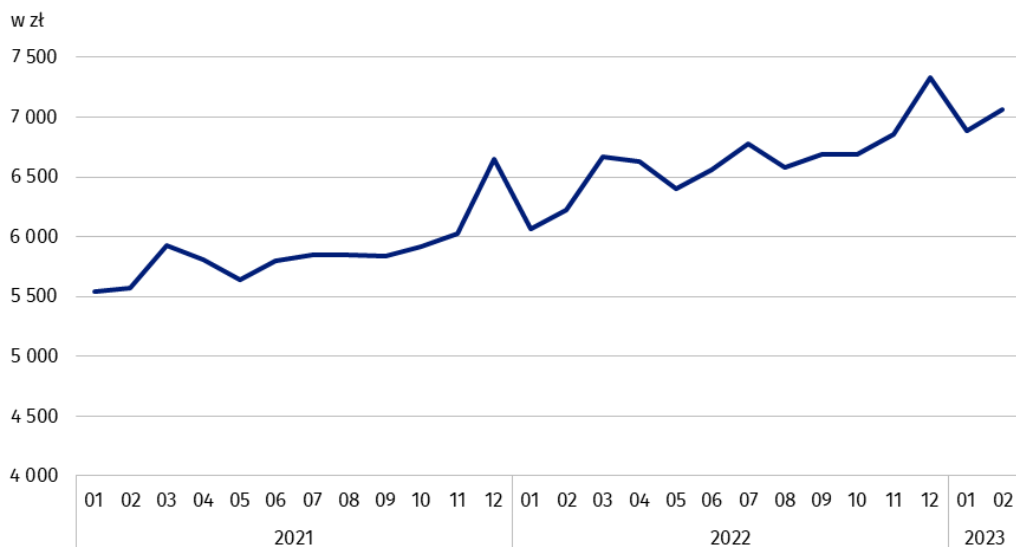
W lutym 2023 r. **przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw** zwiększyło się w stosunku do stycznia 2023 r. o 2,6%. Taki sam wzrost dynamiki płac zanotowano rok wcześniej, tj. w lutym 2022 r. w porównaniu do stycznia 2022 r. Wzrost przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń w lutym 2023 r. względem stycznia 2023 r. spowodowany był wypłatami m.in. premii i nagród rocznych, jubileuszowych, premii z powodu inflacji, podwyższeniem wynagrodzeń oraz wypłatami odpraw emerytalnych (które obok wynagrodzeń zasadniczych także zaliczane są do składników wynagrodzeń<sup>3</sup>). Najwyższy wzrost przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto odnotowano w sekcji „Górnictwo i wydobywanie” (o 42,2%), gdzie wynagrodzenia wyniosły 12801,92 zł (miesiąc wcześniej 8999,74 zł) oraz „Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę” (o 10,4%), gdzie wynagrodzenia wyniosły 10946,98 zł (miesiąc wcześniej 9918,65 zł).

W skali roku (luty 2023 r. do lutego 2022 r.) przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wzrosło o 13,6%. Przed rokiem (luty 2022 r. do lutego 2021 r.) odnotowano dynamikę wzrostu przeciętnej płacy na poziomie 11,7%.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw obejmują wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatkowe składowe wynagrodzeń, m.in. premie, nagrody, wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych oraz odprawy emerytalne

<sup>3</sup> Załącznik do objaśnień sprawozdawczości z zatrudnienia i wynagrodzeń: [http://form.stat.gov.pl/formularze/2023/obiasnienia/zalacznik\\_do\\_obiasnien.pdf](http://form.stat.gov.pl/formularze/2023/obiasnienia/zalacznik_do_obiasnien.pdf).

**Wykres 2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw**



**W styczniu 2023 r. ustawowe minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło do 3490 zł, tj. o 15,9% względem 2022 r., kiedy to wynosiło 3010 zł (w 2022 r. wzrost o 7,5% względem 2021 r.), co miało też wpływ na zmiany przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto w sektorze przedsiębiorstw**

Narastająco w okresie dwóch miesięcy 2023 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w stosunku do analogicznego okresu 2022 r. wzrosły we wszystkich sekcjach PKD 2007 od 8,1% w sekcji „Budownictwo” do 24,6% w sekcji „Transport i gospodarka magazynowa”, co dało ogółem wzrost w sektorze przedsiębiorstw o 13,6%. Najwyższą przeciętną płacę brutto w sektorze przedsiębiorstw w okresie narastającym odnotowano w sekcji „Informacja i komunikacja” w wysokości 12100,19 zł (wzrost o 13,9% względem analogicznego okresu roku poprzedniego), zaś najniższą w sekcji „Zakwaterowanie i gastronomia” na poziomie 5095,36 zł (pomimo wzrostu w odniesieniu do sytuacji sprzed roku o 13,9%).

## Wyjaśnienia metodologiczne

**Sektor przedsiębiorstw dotyczy podmiotów, o liczbie pracujących 10 i więcej osób, prowadzących działalność gospodarczą w zakresie:** leśnictwa i pozyskiwania drewna; rybołówstwa w wodach morskich; górnictwa i wydobywania; przetwórstwa przemysłowego; wytwarzania i zaopatrywania w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; dostawy wody; gospodarowania ściekami i odpadami oraz działalności związanej z rekultywacją; budownictwa; handle hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle; transport i gospodarki magazynowej; działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi; informacji i komunikacji; działalności związanej z obsługą rynku nieruchomości; działalności firm centralnych (head offices); doradztwa związanego z zarządzaniem; działalności w zakresie architektury i inżynierii; badań i analiz technicznych; reklamy, badania rynku i opinii publicznej; pozostałej działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej; działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej; działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją; naprawy i konserwacji komputerów i artykułów użytku osobistego i domowego; pozostałej indywidualnej działalności usługowej.

Źródłem danych jest „Meldunek o działalności gospodarczej” (DG-1). W ramach tego sprawozdania, podmioty o liczbie pracujących 50 lub więcej osób badane są metodą pełną, a podmioty o liczbie pracujących od 10 do 49 osób – metodą reprezentacyjną<sup>4</sup>.

Dane z rynku pracy na formularzu badania DG-1 nie obejmują osób zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia i umowy o dzieło – szczegółowy zakres włączeń z opisem metod obliczania zmiennych z rynku pracy znajduje się m.in. w objaśnieniach do formularza DG-1<sup>5</sup>.

Ze względu na krótki termin w jakim jednostki dostarczają dane w ramach badania na formularzu DG-1, prezentowane wyniki mają charakter wstępny. W przypadku braku pełnej ewidencji na dzień sporządzania sprawozdania dopuszcza się wykazywanie danych szacunkowych, zaś w sytuacji konieczności skorygowania danych wykazywanych w poprzednich okresach, zmiany uwzględnia się wyłącznie w danych narastających.

---







<sup>4</sup> Zeszyt Metodologiczny Meldunek o działalności gospodarczej przedsiębiorstw: <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/podmioty-gospodarcze-wyniki-finansowe/przedsiębiorstwa-niefinansowe/zeszyt-metodologiczny-miesieczny-meldunek-o-dzialalnosci-gospodarczej-przedsiębiorstw,31,1.html>.

<sup>5</sup> Formularz badania DG-1 wraz z objaśnieniami: <http://form.stat.gov.pl/formularze/2023/passive/DG-1.pdf>.

Opracowanie merytoryczne:  
**Departament Rynku Pracy**  
**Dyrektor Agnieszka Zgierska**  
Tel: 22 608 30 15

Rzeczposzechnianie:  
**Rzecznik Prasowy Prezesa GUS**  
**Karolina Banaszek**  
Tel: 695 255 011

**Wydział Współpracy z Mediami**  
Tel: 22 608 38 04  
**e-mail: [obslugaprasowa@stat.gov.pl](mailto:obslugaprasowa@stat.gov.pl)**

-  [stat.gov.pl](http://stat.gov.pl)
-  [@GUS\\_STAT](https://twitter.com/GUS_STAT)
-  [@GlownyUrzadStatystyczny](https://www.facebook.com/GlownyUrzadStatystyczny)
-  [gus\\_stat](https://www.instagram.com/gus_stat)
-  [glownyurządstatystycznygus](https://www.youtube.com/glownyurządstatystycznygus)
-  [glownyurządstatystyczny](https://www.linkedin.com/company/glownyurządstatystyczny)

#### **Powiązane opracowania**

- [Obszar tematyczny: Pracujący. Zatrudnieni. Wynagrodzenia. Koszty pracy](#)
- [Zatrudnienie i wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 1-3 kwartale 2022 roku](#)
- [Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2020 r.](#)
- [Zeszyt metodologiczny Pracujący w gospodarce narodowej](#)
- [Zeszyt metodologiczny Wynagrodzenia w gospodarce narodowej](#)

#### **Temat dostępny w bazach danych**

- [Baza BDL – temat rynek pracy](#)
- [Baza BDM – temat rynek pracy](#)

#### **Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku**

- [Sektor przedsiębiorstw w statystyce rynku pracy i wynagrodzeń](#)
- [Przeciętne zatrudnienie](#)
- [Wynagrodzenia do obliczania przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia](#)